

Программа релокации IT специалистов.

Часто задаваемые вопросы.

1. Какие этапы содержит программа?

- А) Оценка уровня квалификации кандидата. Получение от кандидата резюме на русском языке и подробного описания опыта на английском языке.
- Б) Выход кандидата на проекты в РФ от компании ITRES.
- В) Сбор и подача документов для получения разрешения на работу в Германии.
- Г) Получение места работы в Германии.
- Д) Подготовка к переезду, переезд, выход на работу в Германии.
- Е) Помощь в адаптации после переезда.

2. Стоимость программы.

При соблюдении базового сценария из №1 все расходы несет компания ITRES, для кандидата услуга становится бесплатной. В случае, если консультант желает внести изменения в последовательность этапов программы, с ним согласуется индивидуальный план и стоимость индивидуальной программы.

3. Какие документы необходимо предоставить.

На этапе А) нужно предоставить обычное резюме на русском языке и подробное описание на английском языке всего опыта обучения, работы, успешных проектов, бизнес-характеристик каждого проекта, сравнительного анализа «было/стало», постановки задач, целей, сроков, достигнутых целей, произведенных модификаций, словарь терминов и прочую информацию, иллюстрирующую Вас как специалиста именно в той области, которую Вы заявляете как ключевую. Описание на английском языке может содержать сведения о структуре информационных систем, диаграммы, схемы, графики, примеры кода и другие детали. Примерный объем описания для специалистов от уровня middle и выше не менее 8-10 страниц.

На этапе В) Вы получите от наших специалистов перечень дополнительных документов, которые нужно предоставить для посольства Республики Германии.

4. Как осуществляется коммуникация.

Заявки на участие в программе оставляются на сайте компании.

Документы для этапа А) отправляются по электронной почте partnership@itres.de

На этапе В) с Вами работает специалист юридического отдела компании ITRES.

На этапе Д) и Е) Вы работаете с персональным консультантом компании ITRES в Германии.

5. Какие обязательства несут стороны.

Начиная с этапа В) все обязательства сторон будут регулироваться трудовым договором между сотрудником и компанией ITRES. Дополнительные обязательства компании на этапах Д) и Е) изложены в сервисном договоре, который подписывается после окончания этапа В).

6. Какие требования/ограничения предъявляются к кандидатам.

Единственными обязательными требованиями являются знание английского или немецкого языка и твердое намерение осуществить переезд в другую страну.